

Présentation de l'entreprise Charier

Entreprise familiale de Travaux Publics depuis 5 générations (124 ans), elle compte aujourd'hui 1450 salariés dont 147 femmes dans l'ouest de la France et en région parisienne sur 52 sites.

5 métiers complémentaires :

1. Carrières et recyclage de matériaux
2. Routes et travaux urbains
3. Terrassements
4. Génie Civil
5. Déconstruction et désamiantage

De nombreuses actions sont mises en place en faveur des salariés et des femmes.
Découvrez les valeurs de cette entreprise à travers le [témoignage](#) des salariés.

Les **3 objectifs principaux** pour faciliter l'intégration des femmes dans leur entreprise :

- Recruter en rendant l'entreprise plus attractive (visionner sans plus attendre la vidéo [«femme ouvrier»](#))
- Intégrer
- Fidéliser

Quelle est la place des femmes chez Charier ?

Peu de femmes se projettent dans le milieu des TP, Charier a donc créé le club **Opération'Elles**. Il est constitué d'un pilote (Sandrine Mothré) et de 6 femmes de corps de métier, d'âges différents, avec ou sans enfants pour avoir un panel le plus représentatif possible.

Cela permet de mettre en place des actions concrètes car en général les femmes font profil bas.
Le but : libérer la parole et trouver des solutions pour améliorer la place des femmes dans l'entreprise.

Actions en cours de mise en place par l'entreprise :

Ex : Mise en place de vestiaires et de sanitaires adaptés pour les femmes sur les chantiers

Ex : Accueillir chaque femme avec un kit d'Équipement de Protection Individuel adapté à la morphologie des femmes



Ex : Mise en place d'un rapport d'étonnement

Ce document sera transmis à chaque femme à leur arrivée. Elles devront répondre à des questions sur leur accueil, leur intégration. Cela permettra à l'entreprise de mieux connaître leurs attentes.

Ex : Charier est en train d'attribuer une **marraine** pour chaque nouvelle recrue

Ex : **TremPlin** : un contrat de professionnalisation en maçonnerie VRD

8 femmes vont bénéficier d'une formation en alternance chez Genea Formation, si elles obtiennent leur diplôme de maçon VRD, elles seront embauchées et intégreront les équipes CHARIER qui réalisent les travaux d'aménagement urbain.

Découvrez cette initiative [ici](#)!

Quand une femme arrivera chez Charier elle recevra :

- Des équipements de protection adaptés
- Le rapport d'étonnement
- Une marraine du même métier
- Des informations sur le réseau **Opération'Elles**

Elle aura accès à des vestiaires et sanitaires réservés aux femmes. Tout cela permettra de les accueillir dans de bonnes conditions.

Qu'apportent les femmes dans l'entreprise ?

Selon des études, les femmes sont en général plus calmes, plus posées, plus précises. Une équipe mixte est totalement complémentaire dans les métiers techniques.

«Que peuvent faire les entreprises pour embaucher plus de femmes ?»

Plus une femme sera bien accueillie ou trouvera une entreprise ouverte à l'embauche des femmes, plus elle sera attirée vers les milieux techniques. Pour recruter des femmes, les entreprises doivent mettre en place des actions et avoir la volonté de le faire.

Pour plus d'informations sur Charier, cliquez [ici](#)!